



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CDP Group

企业常用简称（中文）：CDP 集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区莲花路1722号D106

网址：www.cdpgroup.ltd.com

所属行业类别：灵活用工

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、化工与石化、能源动力、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户承接多家世界500强企业外包需求，涉及到职能岗位及多类型业务岗位人员配置问题，客户驻场项目人员少且HR支持力量有限，采购对各项目当地供应商资源掌控力弱，对供应商要求人员配置精准、快速、稳定性强且员工能接受随项目需求做岗位随机调动。



<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户在不同项目上并发的服务需求，建议客户采用招聘流程外包服务方案；同时针对不同项目的筛选和面试要求进行标准化流程设计与梳理；项目运营过程中，保证每天按约定数量推荐候选人，保证每个项目正式运营前所有需求人员能及时储备，同时针对在保期候选人提供足够数量替补员工，确保每个项目进度不受影响。</p>
<p>服务成果</p>	<p>针对客户首期在上海及苏州两个项目地点，提供近300位候选人供客户筛选，第一个月共计有近50名员工到岗，项目顺利运营；项目运营第一季度，共收到客户表扬信5份；预计在2019年会有近5个新项目合作。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘流程外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>美资世界500强企业，在华开展业务近20年，目前除了在上海设立中国总部外，还建立了10个办事处、3家工厂和2个研发中心、儿童医学中心。中国业务快速扩张的趋势，导致每年大量的医药代表及药店销售招聘任务繁重。</p> <p>1、城市分布广：客户的分公司分部在中国20多个城市，中东北西部城市均有布局。</p> <p>2、推荐速度快：客户对于选择外包服务的最大要求是能够以最快的速度推荐到最大量、最适合的候选人。</p> <p>3、筛选条件严：客户是世界顶尖企业，对于每位新员工要求同样高标准严要求，不能允许任何与企业文化不符甚至冲突的情况发生。</p> <p>4、后续有保障：员工入职前、担保期内的各种情况规范化管理，确保最高任率及保留率；同时要求有足够替补人员。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、招聘渠道精准整合：快速整合常规渠道、行业渠道和当地人才渠道，最大化保证简历输入量及匹配度；</p> <p>2、量身定制招聘流程：采用STAR法招聘原则，从最初的简历硬性条件筛选，到F2F的深入交流等一系列专业的招聘手段，在与客户始终保持联系的情况下，以获得最符合客户要求的候选人。</p> <p>3、入职前及担保期跟踪管理：从确认聘任至员工入职，定时沟通答疑，有变化及时反馈至客户并储备替补人员，确保定量定员到</p>





	岗。
服务成果	<p>1、不分区域，平均每个月新到岗15人，完全超出客户预期的到岗数量。</p> <p>2、精准匹配：基于推荐流程中企业文化宣讲、候选人自身感受及职业规划的多重匹配，候选人达到90%以上过保率。</p> <p>3、客户对招聘速度和质量的认可，重新梳理合作内容，包含跨部门、跨岗位猎头及岗位外包服务。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>国内知名的集团公司，业务涉及化工、钢铁、油气、有色金属、纸业、汽车等行业领域。服务体系涵盖交易平台、信息咨询、商务会展、交易经纪、供应链管理、融资服务。该集团在2013年将业务扩展至汽车电商领域，力求成为国内最大的汽车钣喷行业电子商务平台。经过近四年的扩张，其b段业务在上海地区承包了近20家品牌4S店的钣喷车间管理，由于缺少工人管理的经验及HR人员有限，近100人的车间技师让现有HR团队力不从心；同时车间技师的薪资计算逻辑复杂，错误率高，但现有的商保供应商无法满足特殊工种的定制化服务。</p>
具体服务内容	<p>1. 建议对效能低下的岗位工采用灵活用工的雇佣模式，设计内部员工变更为外包员工的转移流程，大大降低用工风险，并通过鲑鱼效应提升组织效能。</p> <p>2. CDP自主研发的员工管理系统及专业的服务团队，很好的管理了20个地点的近100名员工，薪资发放及缴纳社保做到0差错。</p> <p>3. 考虑到员工全部是外来务工者，且具有一定风险，才烁通过自身丰富的资源，为员工量身定制商保方案。</p>
服务成果	<p>1. 为客户的业务发展解决了后顾之忧，解决了HR的烦恼，真正实现了用工无忧。帮助客户业务得以快速扩张。</p> <p>2. 员工满意度大大增强，提升了员工稳定性。</p> <p>3. 客户将所有承包的钣喷车间的员工全部外包CDP，并开展除灵活用工以外的多项服务合作</p>





客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>全球性的环保组织,在全球超过十个国家和地区设有分部由于外包在国内的兴起,组织内部对HC的限制更多,客户希望将部分职能性岗位交由第三方供应商管理,以提高内部HR的工作效率,之前未使用过类似服务。</p> <p>用工模式:企业内部用工模式单一,不具备灵活性。当新项目产生,现有工作人员难以满足上升的工作量。且该企业从未使用过类似服务,对服务方式、细节、及后期效果方面存在疑惑,严格要求:对工作人员的语言能力及软性技能有较高的要求。并且需要候选人有较高的环保意识以及对公司核心文化的了解。</p> <p>人员流失:由于对候选人的要求比较高,导致部分岗位人员流动率较高。高流动率导致现有HR团队人员的工作效率降低。</p>
具体服务内容	<p>定制化方案:推荐灵活用工来解决岗位空缺问题,确保工作岗位没有空缺,并降低企业内部HR团队的工作密度。</p> <p>前期沟通:前期与客户进行详细沟通,并对企业文化与背景进行深入的了解。以确保候选人满足客户需求并能够理解企业的业务形态以及宗旨。</p> <p>人员筛选:从候选人的硬性技能和软性技能两方面入手严格筛选简历,确保客户的满意度。</p> <p>人员储备:为防止岗位空缺,准备充足的后备人员。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 2天内针对两个岗位共推送5份简历,到面率100%。且一周内人员到岗。 客户对CDP提供的候选人质量十分满意。三个月内,企业内部职能岗位的外包人员数量从2人增加至4人。 及时、有效、灵活、全方位的外包员工管理方案,让客户方管理无负担。 为员工提供相应的福利以及人性化的管理,以增加员工的归属感。

档案内容更新于2019年7月